



# 2023年度 健康経営への取り組み

パナソニック建設エンジニアリング(株)

## ■ 健康経営 トップ宣言

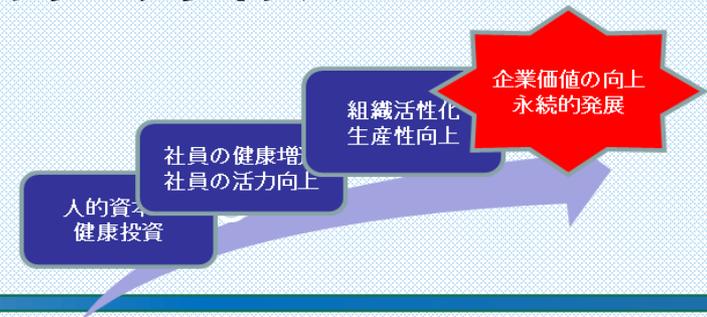
- ・経営の根幹は人です。

社員の健康は重要な経営資源であり、全社をあげて健康経営に取り組み、社員の健康増進、維持・Well-Being、そして企業価値の向上をめざします。

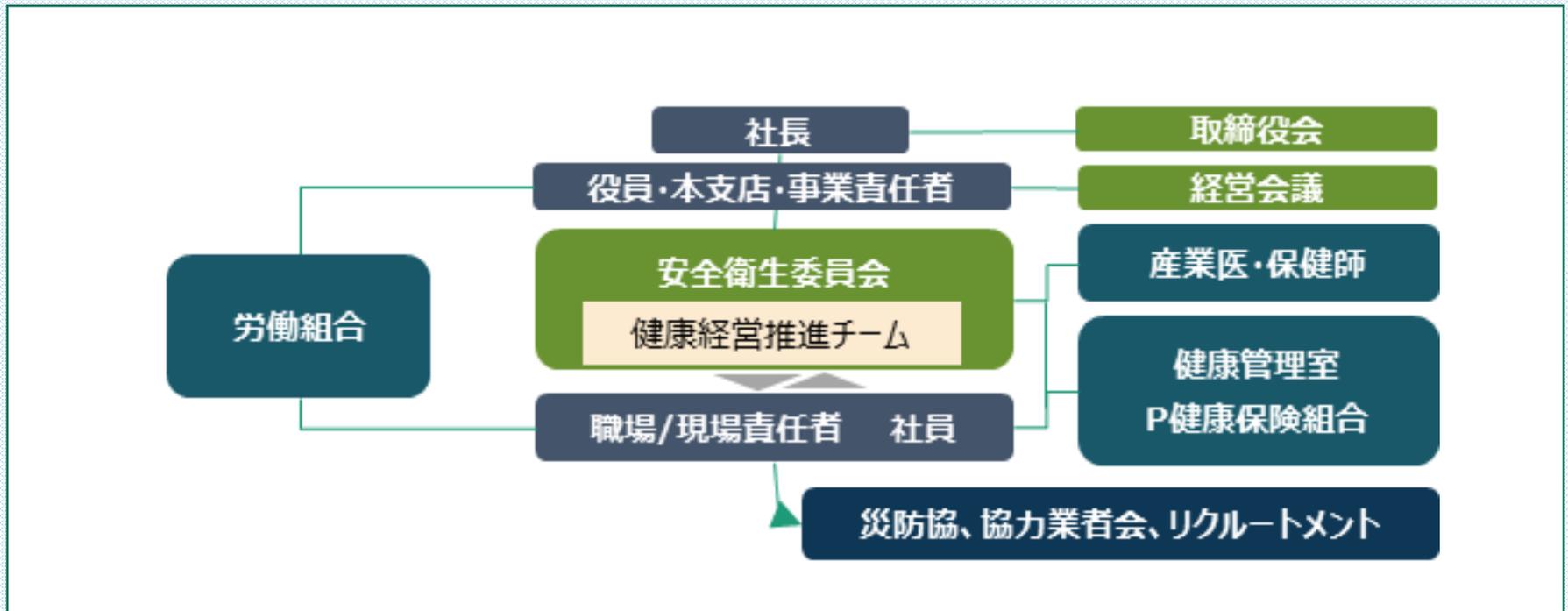
パナソニック建設エンジニアリング(株)  
代表取締役社長 南畑 亮

## ■ 健康経営方針

- ・人的資本への健康投資を推進します。
- ・社員の健康維持増進に努め、社員はひとりひとりが意識向上、活力向上に努めます。
- ・心身共に健康増進する取組を実践し、そのための体制強化をいたします。  
又、職場環境の整備、安全衛生に努めます。
- ・過重労働を撲滅し、新たな働き方を実践し、個々のワークライフハーモニーを実現します。
- ・労使一体でとりくみます。



## ■ 23年度健康経営運営体制と役割



- ・社長以下全社取組体制とします。  
安全衛生委員会に健康経営推進チームを設置し、関係各組織と連携、具体的取組を推進といたします。
- ・エンジニアリング部門中心に協力業者への啓発活動を推進します。
- ・推進チーム、事務局の知識向上のため、健康経営アドバイザー（エキスパート）、健検の取得者を増やします。

# 健康経営 23年具体的取組

	取組項目	取り組み内容	目標値（目標プロセス）
働き方改革	働き方改革	労働時間24年度法改正適用 <b>1年前倒して法定クリア</b> 年休取得推進	22年年間残業840H/年以下 <b>23年720H/年以下</b> 法定年休5日必達、取得率50%
	健康診断	診断の予定完全実施、 精密検診の見届け確認 健康ハイリスクC区分軽減 <b>特定保健指導の強化</b>	1次診断率100%（22年100%） 精密診断率100% C区分率10%以下（22年12.2%） 初回特定保健指導率50%以上 （22年14%）
健康支援	ストレスチェック	ストレスチェック受診の推進 メンタルケア	受診率100%（22年99.7%） メンタル休職0（22年度3未6名）
環境整備	職場の安全衛生 環境整備	現場（事務所）の安全衛生 推進	災防協の実施で協力業者含めた 健康事故対策、感染症対策の実施
	喫煙・受動喫煙	健康被害の定例啓発	禁煙デー5月31日（毎年実施）
教育・検証	eラーニング 健康啓発	パナソニック健康保険組合 マイヘルスウエブ活用 AED講習	マイヘルスウエブ活用率100% eラーニング女性健康版100%（22年 23%23年94.3%）、AED操作習得講習
	従業員意識調査	EOS（従業員意識調査）実施、 及び組合員アンケートで検証	社員エンゲージメント肯定率60%（22年 45%、23年51%） 社員を生かす環境肯定率60%（22年 45%、23年50%）

# 健康経営 戦略マップ

