

2022年度 健康経営への取り組み

パナソニック建設エンジニアリング(株)

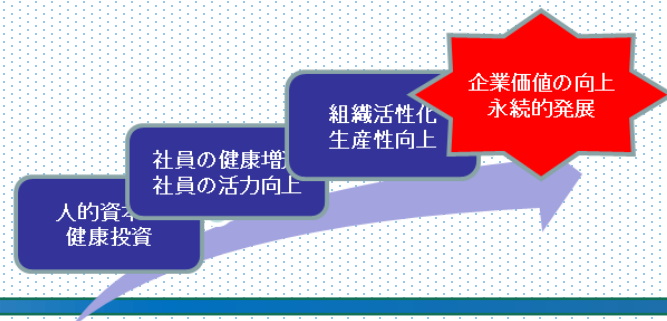
健康経営 トップ宣言

- ・ 経営の根幹は人です。
社員の健康は重要な経営資源であり、全社をあげて健康経営に取り組み、社員の健康増進、維持・Well-Being、そして企業価値の向上をめざします。

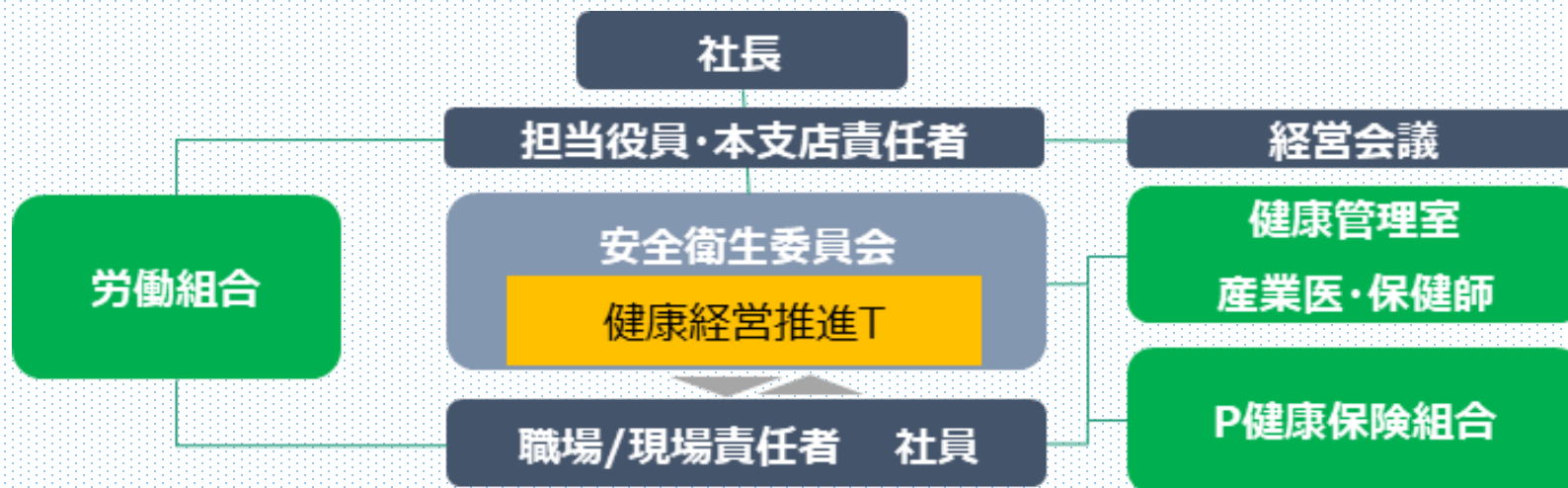
パナソニック建設エンジニアリング(株)
代表取締役社長 南畑 亮

健康経営方針

- ・ 人的資本への健康投資を推進します。
- ・ 社員の健康維持増進に努め、社員はひとりひとりが意識向上、活力向上に努めます。
- ・ 心身共に健康増進する取組を実践し、そのための体制強化をいたします。又、職場環境の整備、安全衛生に努めます。
- ・ 過重労働を撲滅し、新たな働き方を実践し、個々のワークライフハーモニーを実現します。
- ・ 労使一体でとりくみます。



■運営体制と役割



- ・社長以下全社取組体制とします。
安全衛生委員会に健康優良法人推進チームを設置し、関係各組織と連携、具体的取組を推進といたします。

■22年重点取組とその目標値（実績値）

	取組項目	取り組み内容	目標値（目標プロセス）
働き方改革	働き方改革	労働時間24年度法改正適用 年休取得推進	22年年間残業840H/年以下 23年720H/年以下 年休10日以上、取得50%以上
健康支援	健康診断	診断の予定完全実施、 精密検診の見届け確認 健康ハイリスクC区分軽減	1次診断率100%（21年96.4%） 精密診断率100%（21年75%） C区分率10%以下（21年14.2%）
	ストレス チェック	ストレスチェック受診の推進 メンタルケア	受診率100%（21年98.9%） メンタル休職0（21年度2名）
環境整備	職場の安全衛生 環境整備	現場（事務所）の安全衛生 推進	経営幹部の現場パトロール実施、 災防協の実施で協力業者含めた 健康事故対策、感染症対策の実施
	喫煙・受動喫煙	健康被害の定例啓発	禁煙デー5月31日（毎年実施）
教育・ 検証	eラーニング 啓発	パナソニック健康保険組合 いきいきナビゲーション活用	eラーニング受講率100% （21年53%） 女性版100%（21年26.4%）
	従業員意識調査	EOS(従業員意識調査)実施、 及び組合員アンケートで検証	社員エンゲージメントスコア60 （22年度45）