

パナソニックスイッチギアシステムズ(株) 一般事業主行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、女性活躍推進、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：多様性を活かす組織マネジメント力の更なる向上に向けた上司・部下間における1on1ミーティング（※1）を実践し、組織責任者研修を実施し、相互理解・信頼関係に基づく堅固な組織風土醸成の実現を目指す

（※1）多様なテーマ・高頻度で実施する部下の想いを引き出すコミュニケーション

<取組内容>

- 部下との対話に関する実践型研修・ワークショップの開催（20年4月～）
- イントラを通じた啓発、マニュアルによるナレッジ共有（20年4月～）
- 上司・部下間の対話に関するアンケート実施および上司への結果のフィードバックによる気づき・意識差の解消の機会提供（年2回）

目標2：仕事と子育て・介護との両立支援・働き方・休み方の見直しに向けた有給休暇取得推進（正社員一人あたり平均15日以上の達成）

<取組内容>

- 全社員への有給取得状況モニタリング・FB実施（20年4月～）
- 働き方・休み方改革の一環としての年休取得の推進活動
※ダイバーシティ月間（毎年7月）における働きかけ

目標3：班長クラスの女性社員の比率を8パーセント以上とする

<取組内容>

- 班長登用に向けた研修や交流会の開催・推進
※ロールモデルとなる管理職と女性労働者との交流機会の創出
※他事業場との交流会の実施（年1回）

以上