

2024年3月21日

大卒初任給2年連続大幅引き上げ、人材獲得を強化 (2年で38,000円、17%アップ)^{※1} 過去最高の賃金水準 約6%アップ

パナソニック インフォメーションシステムズ株式会社(代表取締役社長 玉置肇「以下、当社」)は、2024年4月1日から給与改定を行い、ベースアップと新卒初任給の引き上げを決定いたしました。



■背景・経緯

継続的な「人への投資」を基本に、従業員のモチベーション維持・向上、及びITのプロフェッショナルとして個を磨き、キャリアアップの多様性を尊重しながら挑戦意欲を喚起し「PX(パナソニック トランスフォーメーション)の着実な推進と一般市場への価値提供に向けた競争力強化の好循環」という考え方に重点を置き、春季交渉の結果、過去最高水準の賃金水準の引き上げを実施することといたしました。

■賃金

- ・組合員平均約6%UP
- ・ベースアップ13,000円増額(組合交渉ポイント30歳SE職)
- ・時期 2024年4月1日

■新卒初任給の引き上げ

- ・内容 大卒 265,000円(15,000円アップ) 大学院卒 285,000円(5,000円アップ)
 - ・時期 2024年4月1日
- ※1 大学院卒は2年で34,000円 14%アップ

今年で創立25周年を迎えた当社は、オープンでフラットなカルチャーのもと社員が安心してポテンシャルを発揮し、新たなチャレンジと成長が可能な職場環境づくりを推進しております。

今回のベースアップ及び人材獲得強化に向けた新卒初任給の引き上げに加えて、多様なキャリアアップを可能とする専門職制度を導入するなど、今後も当社は社員が安心して成長できる職場環境作りに取り組んでまいります。

【お問い合わせ先】

人事総務部 人事・労政チーム
E-mail: pisc-jinji@ml.jp.panasonic.com

経営企画部 広報企画チーム
E-mail: press-pisc@ml.jp.panasonic.com

■会社情報

パナソニック インフォメーションシステムズ株式会社

- ・設立 1999年2月22日
- ・本社 大阪府大阪市北区茶屋町19番19号 / 東京都中央区銀座8丁目21番1号
- ・代表者 玉置 肇
- ・企業サイト <https://is-c.panasonic.co.jp>
- ・コーポレートムービー <https://youtu.be/r9LJSY3ZwqY>

パナソニックグループがITの変革に留まらず、経営基盤強化の重要戦略としている「PX（パナソニック トランスフォーメーション）」の推進をITでリードするパナソニック インフォメーションシステムズは、パナソニックグループのIT企業として高付加価値のシステム・サービスやグローバルな事業展開で多様な業務システムをサポートしています。

また、その中で培った経験とノウハウを強みにパナソニックグループ以外のお客さまに対してもトータルソリューションを提供しています。

「デジタルで、幸せをつくろう。」それが私たちの想いです。