

# パナソニック 関東設備株式会社 行動計画

女性の従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1 計画期間

2025年 4月 1日 ～ 2030年 3月31日

## 2 当社の課題

従業員の女性割合が低く、女性に適した業務が少ないという先入観もあり、女性の採用が少なく、また女性の配属が事務系職種に偏る傾向にある。

## 3 目標と取組内容・実施時期

- 目標1：全社員に占める女性割合を15%以上にする。
- 目標2：男性社員のみが従事中の2職種（施工管理職、営業職）のいずれかに  
おいて、1名以上の女性担当者を配置・育成する。
- 目標3：部長職以上の上級役職者に女性を1名以上登用する。

### 取組内容・実施時期

- ・2025年4月～ 女性活躍推進法に基づく取組み計画として社内公表した後、自社ホームページにて对外公表する
- ・2025年4月～ 採用活動（新卒採用・中途採用）における求人情報に関し、女性の採用職種拡大に向けたアピールを行う
- ・2025年4月～ 社内の教育訓練を拡充、全従業員が昇格・昇進時に求められる知識やスキルを習得しやすい社内環境への整備を進める
- ・2025年4月～ 定期採用の新入社員に対し、配属職種に関係なく施工管理の基礎知識やスキルの教育訓練を実施、女性の職域拡大への下地作りとする