

パナソニック関東設備株式会社 行動計画

女性の従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

2 当社の課題

従業員の女性割合が低く、女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

女性の配置先が事務職に偏っている

3 目標と取組内容・実施時期

目標：全社員に占める女性割合を15%以上にする。

取組内容・実施時期

2022年4月～ 社内で女性活躍推進法に基づく計画に於いて社内で公表する

2022年4月～ 女性の採用職種拡大に向けた、求人掲載を実施する。

2022年10月～ ホームページの採用ページの内容を見直し、改定する