

自然に人が育つ仕組み作り！

人材マネジメント トータルサポート

こんなお悩み ありませんか？

- 思うように人材が育たない
- 人事・人材育成制度の全体を見直したい
- 指示待ちの組織風土を変えたい
- 目標管理の導入方法がわからない
- 自社に合った人事評価制度を作りたい

「人づくり」は、企業の業績向上・安定の源泉となるものです。パナソニックでは、皆様のあらゆる悩みに応えるべく、『人材マネジメント』をトータルでお手伝い致します。

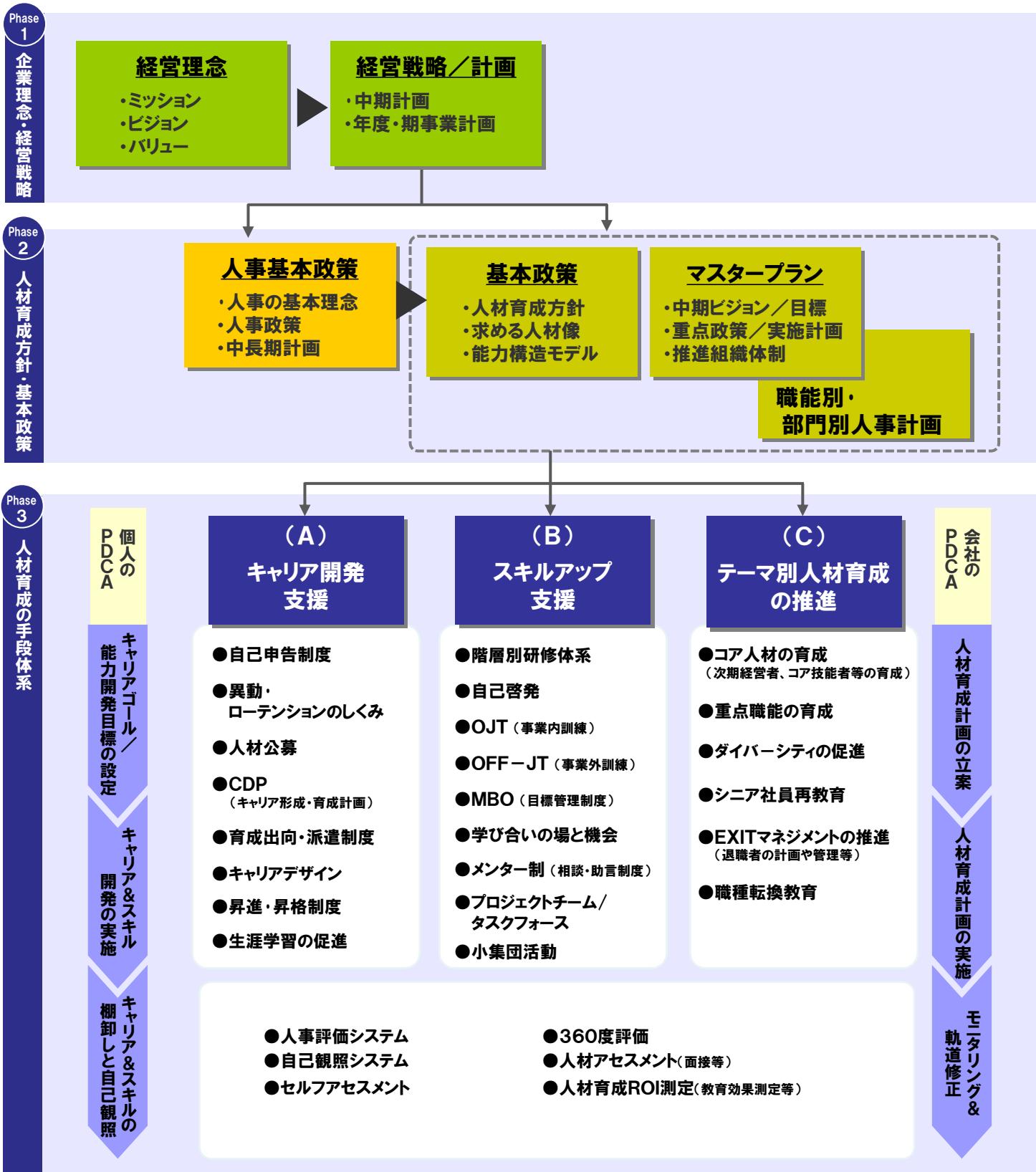
＜支援メニュー例＞

- 人材育成体系作り支援
- 階層別研修体系の設計・導入
- 目標管理制度の再設計・導入
- 人事評価システムの設計・導入

お問い合わせ ご質問・ご不明な点などございましたら、お気軽にお問い合わせください。
パナソニック エレクトリックワークス創研株式会社

西日本営業推進センター TEL. 06-6907-5534
東日本営業推進センター TEL. 03-3507-7630

人材育成体系作り支援の全体像



「人材マネジメント」3つのポイント

会社が求める人材像を示すことが人材育成の必要条件です

求める人材像

全社員共通のスキル／マインド
階層別・職能別のスキル／マインド

経営理念に明示
職務基準書等に明示

能力開発のターゲットを明確にして支援することが重要です

能力構造モデル

知識・技能
思考・行動特性
価値観
資質・性格

「人を育成する」会社から、「人材が育つ」会社を目指して

人材育成の3条件

(1)よい仕事………役割と仕事が人を育てる
(2)学びの環境………学び合いが組織能力を高める
(3)気づきのしきけ…気づきこそ最強の動機付け