

オンラインセミナー

離職防止

社員定着

従業員エンゲージメントの高い職場づくり “働きがい”を生む2つのリーダーシップの実践

対象：若手・中堅・管理職・人事総務職の方

良好なコミュニケーションで職場の
心理的安全性を高め、働きがいのある
職場づくり

【カリキュラム】

◆「従業員エンゲージメント」の向上と
「心理的安全性」の高い職場づくりとの
連動性が生産性を上げる

- ・コミュニケーション能力の高い人が生産性を上げる
- ・全階層向け「セルフマネジメント」の3要素
①目的・目標意識
②コミュニケーションスキルアップ
③自己管理能力（セルフコントロール）

◆コミュニケーションスキルアップ

- ・「共感・傾聴・承認」の時代
- ・「頼る（受容力）」はスキルである

【マネジャー編】
指示命令型から支援型リーダーへ

【次世代リーダー（中堅社員）編】
成果を出すチームづくりと教えすぎないコーチングマインド

【若手社員編】
自身で自己肯定力を高め、セルフモチベーションをアップ

《講義中に「ケーススタディ・ワーク」があります》

◆心理的安全性の高い職場へと導く
「心理的柔軟性」とは？

開催日時

9月18日(木)
13:00～16:00

申込締切：9月11日(木) 17:00

開催方法

Zoom (LIVE配信)

受講料

3万円(税抜)／社

※1社につき10名様までご参加可能です

お問い合わせ

パナソニック エレクトリックワークス創研株式会社
電材・住建営業推進センター 住建総合推進グループ

06-6908-6764

2025.07 |

ホームページ：<https://panasonic.co.jp/ew/pewbct/>
このチラシの記載内容は2025年7月現在のものです。



講師プロフィール

松永 勝己 氏

パナソニック エレクトリックワークス創研 社員講師

松下電工（現 パナソニック株式会社）入社。 ハウジング営業及び企画職約22年、ショウルーム・電材に従事する傍ら15年前から社外研修講師として、コミュニケーション心理学・コーチング+メンタリング（人間力）+カウンセリング技法等を組み合わせた未来志向型の研修転移（現場実践型）スタイルを構築。有資格は主に「コミュニケーション心理学トレーナー」「プロフェッショナルコーチングコーチ」「メンタルトレーナー」等多数。自身のハラスマント経験を活かしての講義やマインド系研修を数多く実施。講師歴は15年目。



お申し込み手続きは、[住建コネクト](https://panasonic.co.jp/ew/pewbct/j-connect/)から
<https://panasonic.co.jp/ew/pewbct/j-connect/>

