

パナソニックスイッチギアシステムズ株式会社 一般事業主行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、女性活躍推進、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2029年3月31日までの 3年間

2. 内容

<目標1>

全従業員の時間外・休日労働時間の月平均を2025年度比で15%削減する

<取組内容>2026.4～

- 業務量の見直しと業務効率化のためのAI活用に関する研修を実施
- 従業員エンゲージメント調査を実施し、各部門で課題の検討および改善策を実行
- 定時退社日の設定・実施（毎週末+毎月給与支給日+賞与支給日）

<目標2>

職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向け
計画期間における男性育児休業取得率の向上（育休対象男性社員の取得率90%以上）

<取組内容>2026.4～

- 育児休業を取得しやすい業務体制（複数担当者制や代替要員の確保）の検討、実施
- 仕事と育児を両立させるための社内制度（休暇制度、休業制度）の周知

<目標3>

女性管理職の登用に向けて、係長・班長の女性比率を20%以上とする
また女性管理職0名(2025年度終了時点)から、まずは1名の登用を目指す

<取組内容>2026.4～

- 次世代のリーダーを目指す女性中堅社員へキャリア開発研修を実施
- 係長層（L等級）の人材を採用し、管理職登用に向け計画的に育成プログラムを実施

以上