

パナソニックスイッチギアシステムズ(株) 一般事業主行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、女性活躍推進、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月 1日～2026年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1： 従業員キャリアアップに向けた研修体系の構築と着実な運用
等級ごとの職務・職能基準を明確化し、階層別研修を設定
従業員に成長機会を提供し、一歩踏み出す人を支援する

<取組内容>2023.4～

- 若手社員へのキャリア開発研修の実施、初昇格後のフォロー研修の実施
- 次世代リーダーを目指す中堅社員へのキャリア開発研修を実施
- 管理職候補となるリーダー育成のためのアクションラーニングを含むキャリア開発研修を実施

目標2： 仕事と子育て・介護との両立支援、多様な働き方の実現と休み方の見直し
新卒入社者・キャリア入社者への公平な有給休暇付与
多様な働き方（フレックス勤務・在宅勤務・時間単位年休など）の環境の提供と利用促進
男性の育児休業取得促進

<取組内容>2023.4～

- 新卒入社者・キャリア入社者の入社月に応じて、入社日に5日～20日の有給休暇を付与する
- ノートPC、社用携帯の導入、MicrosoftOffice や zoom 利用の勉強会のご案内（年2回）
- 配偶者が妊娠又は出産した旨等の申出があったとき、育児休業制度等を周知するとともに、これらの制度の取得意向確認を徹底する（実施率100%）

目標3： 女性管理職登用に向け、係長・班長の女性比率を8%以上とする
現状女性管理職0名のところ、まずは1名の登用を目指す
そのために女性係長（L等級）、女性班長（G1等級）の人数を計画期間中に
2022年度比10%UPさせる

<取組内容>

- キャリア開発に向けた計画的な育成プログラムと配置、支援施策を実施する

以上