

パナソニックエレクトリックワークス株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1

計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日(3年間)

目標1. 多様な価値観を尊重し、個性を生かし合う組織風土づくりに繋がる施策の実施

【取組内容】

- ・経営トップメッセージや社内サイトを通じたDEI(*2)に関する継続的な情報発信
- ・マイノリティ属性におけるネットワーキング支援、社内サイト等を通じた活動周知による理解浸透・環境改善
- ・意識改革に繋がる研修の実施(全社員に対するアンコンシャスバイアス教育)
- ・意識改革に繋がる研修の実施(隔年開催の全ミドルマネジメント層向け研修)
- ・多様で自律的なキャリア形成の支援(学習プラットフォームの構築、ヘルスリテラシーに関する研修の提供など)
- ・マイノリティを対象とした社内外向けサービス・商品の開発・提供(フェムテックなど)

目標2. 仕事と子育ての両立に向けた制度・働き方の見直し

【数値目標:男性社員の育児目的の休暇・休業の取得率 85%】

【取組内容】

- ・登用選考の実施方法見直し(事前研修や選考プロセスにおける負荷軽減)
- ・男性育休の理解浸透に向けた継続的な全社発信
- ・男性育休の取得促進に向けたフォロー施策の実施(お子さんが生まれた男性社員に対する取得状況のモニタリング、フォローアップ、社内サイトを通じた育休取得者のロールモデル紹介など)
- ・介護リテラシー向上施策の実施(セミナーなど)

※2024年4月1日～2026年3月31日:パナソニック株式会社として実施

2026年4月1日～2027年3月31日:パナソニックエレクトリックワークス株式会社として計画の承継、実施